

**Uchwała Nr LIV/377/2023**  
**Rady Gminy Przasnysz**  
**z dnia 30 maja 2023 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6, i ust. 6a, art. 49 ust.2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz w brzmieniu załącznika do uchwały.

**§ 2**

Traci moc Uchwała Nr LII/372/2023 Rady Gminy Przasnysz z dnia 30 marca 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy Przasnysz**  
*Dariusz Jankowski*

## **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 984), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Dotychczasowe zapisy uchwały wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy Przasnysz**

*Dariusz Jankowski*

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz**

### **§ 1**

1. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową.
  - 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej.
  - 3) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć Wicedyrektora Szkoły Podstawowej.
  - 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej,
  - 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
  - 6) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Przasnysz,
  - 7) gminie - należy przez to rozumieć Gminę Przasnysz,
  - 8) karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023r.,poz. 984),
  - 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

### **§ 2**

#### **Dodatek za wysługę lat**

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela oraz zgodnie z rozporządzeniem.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie, o którym mowa w ust 2.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust 3.
5. Zaliczenia okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi dokonuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

### § 3

#### **Dodatek motywacyjny**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi:
  - 1) dla dyrektorów 12 % planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze,
  - 2) dla nauczycieli, wicedyrektora 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości :
  - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi od 5 - 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dyrektorowi od 5 - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora ustala Dyrektor Szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty egzaminów oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach lub zawodach,
  - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze:
    - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 3) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
  - 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
  - d) udział w realizacji projektów z funduszy unijnych,
  - e) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów lub zawodów sportowych.
7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- 1) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
  - 2) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
  - 3) realizowanie projektów ze środków unijnych,
  - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.

#### § 4

#### Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) wychowawcy klasy,
    - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu,
    - c) mentora.
2. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy, uwzględniając liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, na podstawie poniższej tabeli:

Lp.	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych (brutto)
1	8 i więcej oddziałów	od 1.000,00 zł do 1.500,00 zł
2	od 5 do 7 oddziałów	od 500,00 zł do 1.000,00 zł
3	do 4 oddziałów	od 300,00 zł do 500,00 zł

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym, opiekunowi stażu oraz mentorowi dodatek funkcyjny

przyznaje dyrektor szkoły w następujących wysokościach:

- 1) wychowawca klasy – 300,00 zł ;
- 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł;
- 3) opiekun stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu;
- 4) mentor – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu;
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu zastępstwa następującego po miesiącu, w którym nastąpiło pełnienie tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## **§ 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:
  - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - w wysokości 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
2. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:
  - 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 pkt 2 rozporządzenia - w wysokości 15% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

## **§ 6**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin

ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przyjmuje się każdorazowo ten wymiar, z którego są godziny doraźnego zastępstwa.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
5. Rozliczenie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych następuje w terminie do 20 – go każdego miesiąca, a jeżeli ten dzień przypada w środku tygodnia, nie później niż do końca tego tygodnia.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## § 7

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki funduszu przeznacza się proporcjonalnie:
  - 1) 80% planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególne uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) rada rodziców,
  - 3) organizacja związkowa.

5. Nagrodę, o której mowa w ust. 4 może przyznać Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
  - 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
  - 2) rada rodziców,
  - 3) organizacja związkowa.
7. Nagrodę, o której mowa w ust. 6 może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.
8. Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminach do końca września każdego roku.
9. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość Wójt Gminy.
10. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły.
11. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - 2) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
  - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 4) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 5) realizację zadań związanych z bezpieczeństwem uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - 6) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - 7) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów,
  - 8) systematyczne doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych, branie udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - 9) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
12. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:
  - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - 2) dbałość o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,



- 4) pozyskiwanie środków z funduszy europejskich poprzez udział szkoły w realizacji projektów edukacyjnych,
- 5) czynny udział w działalności społecznej, kulturalnej bądź oświatowej na rzecz środowiska lokalnego,

## § 8

### **Postanowienia końcowe**

1. Każda zmiana Regulaminu może być dokonana w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy Przasnysz**

*Dariusz Jankowski*